NurseCMU
Faculty of Nursing, Chiang Mai University

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะพยาบาลศาสตร์

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ ในแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 13 (พ.ศ.2566-2570)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติการกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO1 World Class Professional Graduates ผลิตพยาบาลมืออาชีพระดับโลก เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ QS Employer Reputation Score 71.63

กลยุทธ์ระดับองค์กร : - ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก(SO1-S1) - ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม(SO1-S2) - ภาวะผู้นำและความคิดแบบเติบโต(SO1-S3)

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
FS1 - พัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อสร้างคุณลักษณะที่โดดเด่นของนักศึกษาพยาบาลฯ มช. (SO1-S1)	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ/ต่างประเทศ	10	โครงการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับนานาชาติ (ACEN หรือเทียบเคียง)	หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพฯ (ACEN หรือเทียบเคียง)	SO4 Education Platform - Multidisciplinary Program for Future Development	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา/งานบริการการศึกษาฯ
	ร้อยละ ของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ (ACEN หรือเทียบเคียง)	85				
	จำนวนหลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ/ Dual Program	ดำเนินการ	โครงการเตรียมพัฒนาหลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ ระดับปริญญาโท	(ร่าง) หลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ (ป.โท)		รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา / งานบริการการศึกษาฯ
			โครงการเตรียมพัฒนา Dual program ระดับปริญญาเอก	(ร่าง) หลักสูตร Dual program (ป.เอก)		
	ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	10	โครงการยกระดับผลงานวิทยานิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	ผลงานวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		
	ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	80				
FS2 - พัฒนาระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem: DE) เพื่อการศึกษาพยาบาลเชิงนวัตกรรม (SO1-S2)	ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE)	4	โครงการ FON-Edu-SSS outcome monitoring : Clarify of Focus (Digital YLO Logbook, Thesis Monitoring, FON-OBE)	- FON-Edu SSS Report - Learning Analytic System - Digital YLO Logbook - Thesis monitoring	SO4 Education Platform - Innovative Learning	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา /งานบริการการศึกษาฯ
	จำนวนนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Learning Innovation) ไม่นับสะสม	2	โครงการ Agile & Digitalize NLU for booster nursing competencies : expanded opportunities using self-paced learning	- ชุดการเรียนรู้ clinical competency 30 เรื่อง - Agile and digital NLU - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริการผ่านระบบ FON-Edu-SSS		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการจัดการศึกษา / งานบริการการศึกษาฯ

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
				- จำนวนผู้เรียนที่เข้าใช้งาน Digital Learning Platform และสื่อนวัตกรรมการเรียนรู้ -ผลลัพธ์ของการเรียนรู้ จากระบบ OBE		
			โครงการ High technology High expectation : Design down & delivery up	- Tele-nursing Education phase I - VR/AR 1 เรื่อง และจดลิขสิทธิ์ CMU nursing VR package - 10 best case scenarios สำหรับ simulation - 8 best case scenarios สำหรับ simulation		
FS3 - พลิกโฉมโมเดลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา Nurse CMU DNA Blueprint (SO1-S3)	ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่(Growth Mindset, Leadership, Learner Person, Innovative Co-creator, Active citizen)	4	โมเดลพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาพยาบาล มช.	- นักศึกษามีคุณสมบัติตามสมรรถนะวิชาชีพ - นักศึกษาสอบผ่านการขึ้นทะเบียนฯ	SO4 Education Platform - Multidisciplinary Program for Future Development	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ / งานบริการการศึกษาฯ
			โมเดลพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและเสริมสร้างประสบการณ์ความเป็นนานาชาติ - โครงการแลกเปลี่ยนฯ ต่างประเทศ	- นักศึกษาผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ B2 ขึ้นไป/ TOEFL/IELTS/TOEIC ที่เทียบเท่า		
			- โครงการยกระดับภาษาอังกฤษ นศ. หลักสูตร ป.ตรี (Spexx, English club)			
			- โครงการ 2022 Asia-Pacific Alliance of Health Leaders (APAHL) Forum:- Healthcare Leadership using Technology in the Digital Era			
	จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ (Growth Mindset, Leadership, Learner Person, Innovative Co-creator, Active citizen)	6 (ตรี 3 บัณฑิต 3)	โมเดลพัฒนาคุณลักษณะพยาบาล มช. “LIE (Leadership – Innovator – Entrepreneur) model Nurse CMU” - โครงการด้านการเสริมสร้าง Growth mindset& leadership	- นักศึกษามีคุณลักษณะ Growth mindset& leadership และ มีศักยภาพในด้านสร้างนวัตกรรม (ป ตรี) มีศักยภาพในด้าน EBP (บัณฑิตศึกษา) - จำนวนนวัตกรรม/ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO2 Research Wisdom เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการพยาบาล เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ QS Citation Score 74.31 QS H-Index Score 75.30

กลยุทธ์ระดับองค์กร : - ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง (SO2-S1) - เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ (SO2-S2)

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
FS4 - ขับเคลื่อนงานวิจัย/นวัตกรรมศักยภาพสูง (SO2-S1)	จำนวน CMU Frontier Research / Innovation Project	8	โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 4-7	งานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 4-7, 8-9	SO5 Research and Innovation Platform - Frontier & Deep tech - Open-innovation - Research & IP Utilization - Global Partnership	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ฯ / งานบริหารงานวิจัยฯ
			โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 8-9			
	จำนวนผลงานตีพิมพ์ ใน SCOPUS (Nursing) / ISI	70	โครงการผลักดันการเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing	บทความจาก - Visiting Prof. 20 - อาจารย์ 24 - ป.เอก 20 - ป.โท นานาชาติ 4 - ป.โท ปกติ 2		
	จำนวน Citation H-index	1,937 53	โครงการผลักดันการเพิ่ม Citation/H-index ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing	จำนวน Citation H-index Score		
			โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม - จัดตั้งอาคาร NRIC ปีที่ 1/5	- โครงสร้างภายนอก - One stop service และ PSC office ชั้น 1 - พื้นที่ทำงานสำหรับ Research Project ชั้น 3 - IT infrastructure ชั้น 1,3,4		
			โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม - การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริการและบริหารวิจัยแบบครบวงจร	Online Digital Supporting System (ODSS) - PSC system - Research Project Support system		
FS5 - ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อขับเคลื่อนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นวัตกรรมทางสังคม (SO2-S2)	Platform COE	1 Platform	Reform COE	Platform COE	SO5 Research and Innovation Platform - Frontier & Deep tech - Open-Innovation	ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล / ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล
	สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ ไม่นับสะสม	2	โครงการผลักดันการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและหรือต่างประเทศ	สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร		
	จำนวนบริษัทที่มา spin-off	ดำเนินการ	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	รูปแบบธุรกิจ 1 รูปแบบ		
			โครงการพัฒนาระบบธุรกิจจากงานวิจัยด้วยกลไก Start-up/ spin-off			

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
			โครงการผลักดันการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาทางด้านสุขภาพ	ทรัพย์สินทางปัญญาที่ดำเนินการต่อยอด/นำไปใช้ประโยชน์	- Research & IP Utilization	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO3 Offering Healthcare Sustainability สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ จำนวนต้นแบบบริการสุขภาพที่สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ระดับองค์กร : - ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ (SO3-S1)

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
FS6 – บูรณาการบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่นของคณะ (SO3-S1)	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนกับบริการวิชาการแก่สังคม	1	โครงการบริการวิชาการของคณะฯ [ที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย และสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages)] ได้แก่ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลเด็กปฐมวัย โครงการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมและสุขภาพจากการทำงาน โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ) ฯลฯ	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย	SO2 Medico polis Platform - Medical & Health Innovation District	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร /งานบริหารงานวิจัยฯ
FS7 – จัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร (SO3-S1)	Platform NSC	1 Platform	Re-profile NSC	Platform NSC	SO2 Medico polis Platform - Medical & Health Innovation District	ผู้อำนวยการศูนย์บริการพยาบาล / ศูนย์บริการพยาบาล
	จำนวนบริการพยาบาลแบบครบวงจรที่สร้างรายได้ (นับสะสม)	1	โครงการนำร่องศูนย์บริการพยาบาล 1) โครงการ Happy mommy clinic 2) โครงการ Excellence center of child development 3) โครงการ Caregiver service	Happy mommy clinic		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO4 Unifying Excellence Stakeholders ส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ QS Academic Reputation 79.60

กลยุทธ์ระดับองค์กร : - สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ (SO4-S1)

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
FS8 – ส่งเสริมการตลาดกลุ่มลูกค้านักศึกษาและบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (SO4-S1)	คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อระบบการบริหารจัดการ	3.51	โครงการจัดตั้ง Office of International Student Services (OIS)	- Office of International Office พร้อมระบบบริหารจัดการ		รองคณบดีฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร / ทีมสื่อสารองค์กร
	ร้อยละนักศึกษาต่างชาติที่สมัครเรียนเพิ่มขึ้น	10	โครงการปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	- เว็บไซต์ - Contents เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร - ระบบ Information Inquiry - ระบบ Campus Tour - Program Materials		
FS9 - สร้าง NurseCMU Brand Awareness (SO4-S1)	คะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร	4.50	โครงการพัฒนาการรับรู้แบรนด์ขององค์กร	- Contents การสร้างภาพลักษณ์องค์กร		
	จำนวนเงินบริจาคผ่านระบบ E-Donation	1 ล้าน	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านระบบ E-Donation	- การประชาสัมพันธ์ระบบ E-Donation		
FS10 – ผลักดันความร่วมมือนานาชาติด้านวิชาการและวิจัย (SO4-S1)	สถาบันการศึกษา/ องค์กรในต่างประเทศที่มีกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยร่วมกับคณะ	35	โครงการผลักดันกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	จำนวนสถาบันการศึกษา/ องค์กรในต่างประเทศ ≥ 35 สถาบัน	SO5 Research and Innovation Platform - Global Partnership	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ฯ / งานบริหารงานวิจัยฯ
			โครงการเตรียมความพร้อมการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ	ระบบเว็บไซต์และระบบลงทะเบียน		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO5 Development Oriented for Operational Excellence มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ TQC+ / EdPEx 450

กลยุทธ์ระดับองค์กร : - พัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับสมรรถนะและสร้างความมุ่งมั่นทุ่มเท (SO5-S1) - บริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ (SO5-S2) - บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (SO5-S3)

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
FS11 – พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SO5-S1)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการคัดสรรที่มีสมรรถนะสูงรองรับกลยุทธ์เชิงรุกและกลยุทธ์ตามพันธกิจ	วิชาการ 10 สนับสนุน 10	ปรับปรุงระบบและกระบวนการรับบุคลากรกลุ่มสมรรถนะสูงรองรับกลยุทธ์เชิงรุกและกลยุทธ์ตามพันธกิจ	ระบบการรับบุคลากรใหม่ที่มีสมรรถนะสูง	SO6 Excellent Management Platform - Innovative Workforce	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ / งานบริหารทั่วไป
	ร้อยละของบุคลากรที่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดใน TOR	50	ออกแบบ individual TOR กลุ่มบุคลากรสมรรถนะสูงและกลุ่ม Talent	รูปแบบ TOR สำหรับกลุ่มบุคลากรสมรรถนะสูงและกลุ่ม Talent		
			ออกแบบ TOR เพื่อสร้างความโดดเด่นทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ	รูปแบบ TOR สำหรับบุคลากรสายวิชาการ		
			ออกแบบ TOR เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรอัจฉริยะ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	รูปแบบ TOR สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน		
	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้นตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	วิชาการ 80 สนับสนุน 80	ยกระดับ IDP เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร (สายวิชาการ และสายสนับสนุน) (ครอบคลุมการพัฒนา Workforce Growth and Mindset Program สำหรับบุคลากรทุกกลุ่มและทุกระดับ)	- รูปแบบ IDP - ชุดกิจกรรมการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกระดับ - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		
	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ (ตีพิมพ์นานาชาติ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร วิจัย TRL/SLR ระดับ 4 ขึ้นไป นวัตกรรมด้านวิจัยและการเรียนการสอน)	40				
	คะแนนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	65	ออกแบบ FON workforce engagement (quality of work life, happy & healthy workforce)	FON Engagement Model		
	อัตราการลาออกของบุคลากร	< 3%				
FS12 - ยกระดับองค์กรเป็น Agile & Resilient Organization (SO5-S2)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ LEAN/Agile (จากโครงการที่เข้าร่วมทั้งหมด)	50	Review & Re-profile สำนักงานคณะ	New profile สำนักงาน	SO6 Excellent Management Platform	รองคณบดีฝ่ายบริหาร /สำนักงานคณะ
			โครงการจัดตั้ง Agile Team เร่งสปีดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการใช้ LEAN/Agile เพื่อเร่งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		

กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (Flagship : FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	2566	โครงการที่สำคัญ (Key Project : KP)	ผลผลิตโครงการ	แผนฯ 13 มช. - Flagship	ผู้บริหารที่กำกับดูแล /หน่วยงานสนับสนุน
			โครงการ Practical LEAN เพื่อลดกระบวนการที่ไม่สร้างคุณค่า	Process Improvement using LEAN concept	- Agile & Resilient Organization	
FS13 – พัฒนาระบบนิเวศองค์กรเพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน (SO5-S2)	ระดับคะแนนความสุขเฉลี่ย (โดยใช้แบบประเมินHappinometer)	65	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต “Healthy Heart”	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน		รองคณบดีฝ่ายบริหาร / คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพฯ
	ผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว	ดำเนินการ				
FS14 – ยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SO5-S3)	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมจากการจัดการความรู้ (ไม่นับสะสม)	3	โครงการบูรณาการการจัดการความรู้กับกระบวนการปฏิบัติงาน	AAR โครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการร่วมกันหลายฝ่าย/หน่วยงาน	SO6 Excellent Management Platform - Innovative Workforce	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร / สำนักงานคณะ
			โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ : ความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก			
			โครงการยกระดับรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	ความรู้ที่ได้รับการต่อยอดและปรับปรุงกระบวนการ		
			โครงการพัฒนาแอปพลิเคชั่นสนับสนุนการจัดการความรู้ (KM Digital Platform)	KM Digital Platform		
FS15 – ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจด้านบริหารจัดการ (SO5-S3)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ BI สนับสนุนการตัดสินใจ	4	โครงการ Optimized Work Process using Digital Technology	จำนวนหน่วยงานต้นแบบ (Success Model) ที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย	SO6 Excellent Management Platform - Intelligent Organization	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพองค์กรและแผน /งานนโยบายและแผนฯ
	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ในแต่ละปี	20	พัฒนาระบบ BI สนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจในทุกระบบงาน	ความสำเร็จของ BI system		