



ประกาศคณะกรรมการคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do & Don't ตามค่านิยมหลักของคณะกรรมการคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมขอต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง รวมทั้งได้กำหนดให้แต่ละส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't ของทุกส่วนงาน นั้น

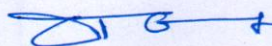
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ ในคราวสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ในคราวประชุมสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวปฏิบัติ Do & Don't โดยยึดตามค่านิยมหลัก (FON CMU) ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ว่า F: Focus on Quality (การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน) O: Organizational Leadership (การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์) N: Nurturing (การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน) C: Commitment and Community Concerned (ความผูกพัน มุ่งมั่นทุ่มเท และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม) M: Morality (คุณธรรม จริยธรรม) และ U: Unity (ความเป็นเอกภาพ) จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do & Don't ของคณะฯ ดังนี้

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
F: Focus on Quality (การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน)	<ul style="list-style-type: none">○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด○ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">○ ทำงานแบบเดิม ๆ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้คำนึงถึง ความถูกต้องของกฎหมายหรือกฎระเบียบ และผลสำเร็จของงาน○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
O: Organizational Leadership (การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์)	<ul style="list-style-type: none">○ กล้าตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย○ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ○ แสดงถึงการตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับเรื่องเร่งด่วนและความเด็ดขาด โดยการใช้ข้อมูลจริง	<ul style="list-style-type: none">○ ละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร○ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี และนำความเสื่อมเสียต่อตนเอง และองค์กรโดยรวม

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
N: Nurturing (การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน ○ พูดเชิงบวก ให้กำลังใจ และไม่สื่อเสียดกระทบกระทั่งผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร ○ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ○ เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบและแบ่งพรรคแบ่งพวก ○ ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พูดจาเสียดสี ตำหนิ ดิเตียน พูดเชิงลบในความคิดเห็นของคนอื่น ตั้งใจทำให้เสียหายในที่สาธารณะ ขโมยผลงานผู้อื่น
C: Commitment and Community Concerned (ความผูกพัน มุ่งมั่นทุ่มเท และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ทุ่มเทร่างกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ ○ ปกป้องชื่อเสียงขององค์กร ○ ให้ ความช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติงาน ขาดความตั้งใจในการทำงาน ○ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร ○ พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ○ เพิกเฉยและไม่ร่วมรับผิดชอบต่อกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม
M: Morality (คุณธรรม จริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม ไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ ○ ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ใด ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ○ รับสินบน คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่