

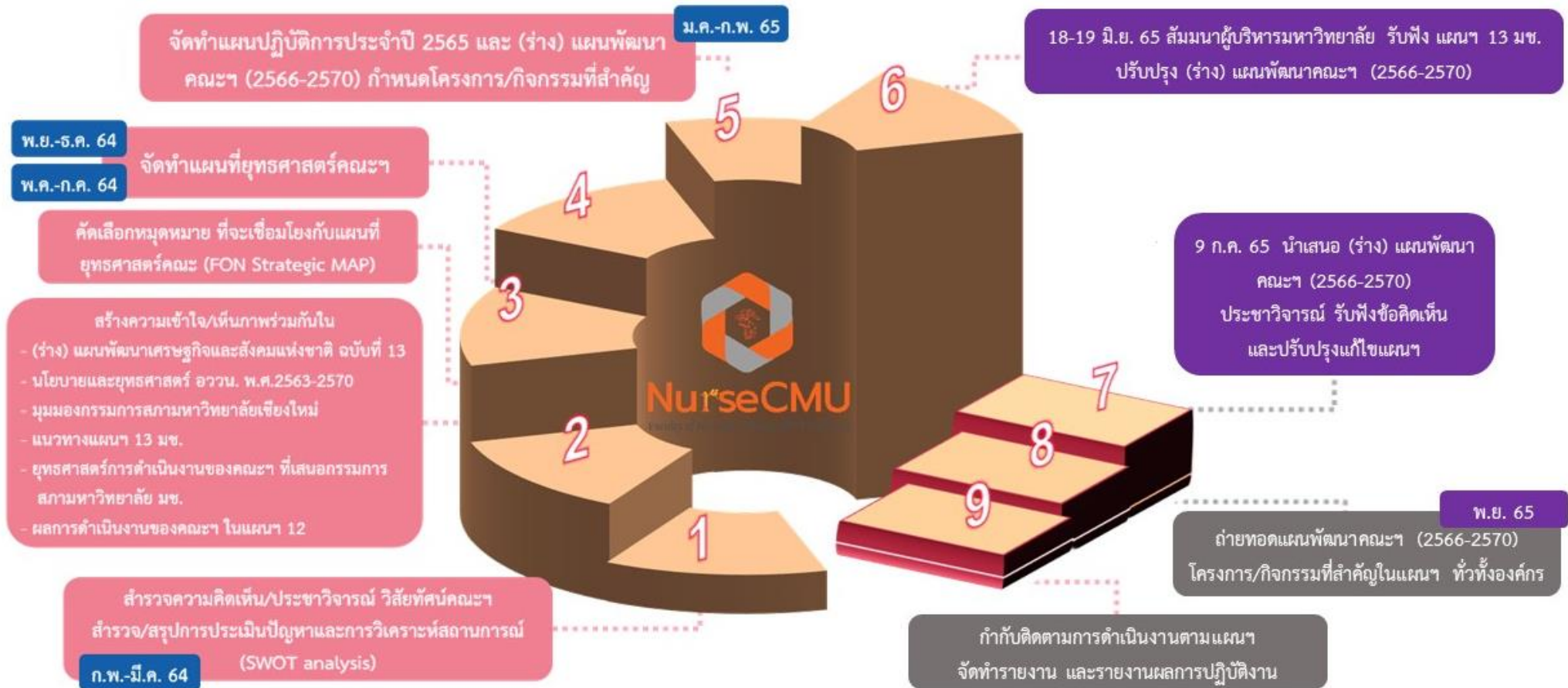


แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

ระยะ: 13 พ.ศ.2566-2570



กรอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ: 13 พ.ศ.2566-2570



แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ ในแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะเวลา: 13 (พ.ศ.2566-2570)

ความยั่งยืนด้านสุขภาพ และ
บริการพยาบาลรูปแบบใหม่ที่สร้างรายได้



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย
A leading international academic and research nursing institution

จัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม *Mission : education, research, community service, and cultural conservation*

SO4 ส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย *Unifying Excellence Stakeholders*

• สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ *Trusted and respected school*

SO1 ผลิตพยาบาลมืออาชีพระดับโลก
World Class Professional Graduates

- ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก
Globally employable
- ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Creative and Innovation
- ความเป็นผู้นำและความคิดแบบเติบโต
Leadership & growth mindset

SO2 เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัย
ทางการแพทย์ *Research Wisdom*

- ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง
Innovation/High impact research driven
- เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ
Research visibility

SO3 สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ
Offering Healthcare Sustainability

- ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ
Integrated health service delivery

SO5 มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ *Development Oriented for Operational Excellence*

พัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับสมรรถนะและสร้างความมุ่งมั่นทุ่มเท *Develop manpower to enhance performance and dedication*

บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร *Digitally Integrated workplace*

บริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ *Quality focused management*

ค่านิยมหลัก FON-CMU Focus on Quality Organizational Leadership Nurturing Commitment and Community concerned Morality Unity
การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ การดูแลเอาใจใส่ ความผูกพัน มุ่งมั่นทุ่มเทและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม คุณธรรม ความเป็นเอกภาพ

แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 13 พ.ศ.2566-2570 ภายใต้วิสัยทัศน์ “คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้าน การศึกษาและการวิจัย” และตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลใน 100 อันดับแรกของโลก ภายในปี 2567 ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) ที่สำคัญ 5 ด้าน ได้แก่ SO1 World Class Professional Graduates ผลิตพยาบาลมืออาชีพระดับโลก SO2 Research Wisdom เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการ วิจัยทางการพยาบาล SO3 Offering Healthcare Sustainability สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ SO4 Unifying Excellence Stakeholders ส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศแก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย SO5 Development Oriented for Operation Excellence มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ ขับเคลื่อนแผนฯ 13 ภายใต้ 15 Flagship Programs ดังนี้

FON Strategies	โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 MB. - Flagship
	2566	2567	2568	2569	2570	
SO1 World Class Professional Graduates ผลิตพยาบาลมืออาชีพระดับโลก <ul style="list-style-type: none"> • ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก • ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม • ก้าวหน้าและความคิดแบบเติบโต 	FS1 - พัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อสร้างคุณลักษณะที่โดดเด่นของนักศึกษาพยาบาลฯ มช.					SO4: Education Platform - Multidisciplinary Program for Future Development
	โครงการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับนานาชาติ (ACEN)		โครงการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สู่ระดับนานาชาติ			
	โครงการเตรียมพัฒนาหลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ ระดับปริญญาโท		จัดการศึกษา หลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ ระดับปริญญาโท			
	โครงการเตรียมพัฒนา Dual program ระดับปริญญาเอก		จัดการศึกษา Dual program ระดับปริญญาเอก			
	โครงการยกระดับผลงานวิทยานิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ					SO4: Education Platform - Innovative Learning
	FS2 - พัฒนาระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem: DE) เพื่อการศึกษาพยาบาลเชิงนวัตกรรม					
	โครงการ FON-Edu-SSS outcome monitoring : Clarify of Focus (Digital YLO Logbook, Thesis Monitoring, OBE to FON Learning Analytic System)					
	โครงการ Agile & Digitalize NLU for booster nursing competencies : expanded opportunities using self-paced learning					
	โครงการ High technology High expectation : Design down & delivery up					
	FS3 - พลิกโฉมโมเดลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา Nurse CMU DNA Blueprint					SO4: Education Platform - Multidisciplinary Program for Future Development
โมเดลพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาพยาบาล มช.						
โมเดลพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและเสริมสร้างประสบการณ์ความเป็นนานาชาติ						
โมเดลพัฒนาคุณลักษณะพยาบาล มช. “LIE model Nurse CMU”						
SO2 Research Wisdom เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> • ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง • เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ 	FS4 - ขับเคลื่อนงานวิจัย/นวัตกรรมศักยภาพสูง					SO5: Research and Innovation Platform - Open-innovation - Research & IP Utilization - Frontier & Deep tech - Global Partnership
	โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 4-7					
	โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 8-9					
	โครงการผลักดันการเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing					
	โครงการผลักดันการเพิ่ม Citation/H-index ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing					
	โครงการผลักดันการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและหรือต่างประเทศ					
โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม – การจัดตั้งอาคาร NRIC						
โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม - การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการวิจัยแบบครบวงจร						

FON Strategies	โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 มข. - Flagship
	2566	2567	2568	2569	2570	
SO2 Research Wisdom เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากทางวิจัยทางการแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ 	FS5 - ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อขับเคลื่อนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นวัตกรรมทางสังคม					SO5: Research and Innovation Platform <ul style="list-style-type: none"> - Open-innovation - Research & IP Utilization - Frontier & Deep tech - Global Partnership
	Reform COE					
	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์					
	โครงการพัฒนาระบบธุรกิจจากงานวิจัยด้วยกลไก Start-up/ spin-off					
โครงการผลักดันการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาทางการแพทย์						
SO3 Offering Healthcare Sustainability สร้างความยั่งยืนด้านการศึกษาสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ 	FS6 - บูรณาการบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่นของคณะ					SO2: Medico polis Platform <ul style="list-style-type: none"> - Medical & Health Innovation District
	บูรณาการการจัดการเรียนการสอน / การวิจัย กับโครงการบริการวิชาการของคณะ					
	FS7 - จัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร					
	Re-profile NSC					
โครงการนำร่องศูนย์บริการพยาบาล 3 โครงการ	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร – ออกแบบศูนย์ และขยายบริการ	ดำเนินงานศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร		ขยายพื้นที่บริการ		
SO4 Unifying Excellence Stakeholders ส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <ul style="list-style-type: none"> สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ 	FS8 - ส่งเสริมการตลาดกลุ่มลูกค้านักศึกษาและบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ					SO6: Excellence Management Platform
	โครงการจัดตั้ง Office of International Student Services (OIS)					
	โครงการปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก		โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก			
	FS9 - สร้าง NurseCMU Brand Awareness					
	โครงการพัฒนาการรับรู้แบรนด์ขององค์กร	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการรับรู้แบรนด์ขององค์กร				
	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านระบบ E-Donation	โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร				
	FS10 - พลิกฟื้นความร่วมมือนานาชาติด้านวิชาการและวิจัย					SO5: Research and Innovation Platform <ul style="list-style-type: none"> - Global Partnership
	โครงการผลักดันกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ					
โครงการเตรียมความพร้อมการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ	โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ 2567					

FON Strategies	โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 มบ. - Flagship
	2566	2567	2568	2569	2570	
SO5 Development Oriented for Operation Excellence มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศ <ul style="list-style-type: none"> พัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับสมรรถนะและสร้างความเป็นเลิศ บริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร 	FS11 - พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์					SO6: Excellence Management Platform - Innovative Workforce
	ปรับปรุงระบบและกระบวนการรับบุคลากรกลุ่มสมรรถนะสูง					
	ออกแบบ individual TOR กลุ่มบุคลากรสมรรถนะสูง และกลุ่ม Talent					
	ออกแบบ TOR เพื่อสร้างความโดดเด่นทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ					
	ออกแบบ TOR เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรอัจฉริยะ: สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน					
	ยกระดับ IDP เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร (IDP ครอบคลุม Workforce Growth and Mindset Program สำหรับบุคลากรทุกกลุ่มและทุกระดับ)		FON IDP สนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร			
	ออกแบบ FON workforce engagement (quality of work life, happy & healthy workforce)		FON workforce engagement model			
	FS12 - ยกระดับองค์กรเป็น Agile & Resilient Organization					SO6: Excellence Management Platform - Agile & Resilient Organization
	Review&Re-profile สำนักงานคณะ: 					
	โครงการจัดตั้ง Agile Team เร่งสปีดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โครงการ Practical LEAN เพื่อลดกระบวนการที่ไม่สร้างคุณค่า					
	FS13 - พัฒนาระบบนิเวศองค์กรเพื่อความสมดุลแห่งชีวิต					
	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Heart"	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Team"	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Social"		โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Spiritual"	
	FS14 - ยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้					
	โครงการบูรณาการการจัดการความรู้กับกระบวนการปฏิบัติงาน					
	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ : ความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก					
โครงการยกระดับรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร						
โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันสนับสนุนการจัดการความรู้ (KM Digital Platform)						
FS15 - ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจด้านบริหารจัดการ					SO6: Excellence Management Platform - Intelligent Organization	
โครงการ Optimized Work Process using Digital Technology						
โครงการพัฒนาระบบ BI สนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจในทุกกระบวนการงาน						

สรุปเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Objective KPIs) – ตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs) ในแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Obj.-KPIs)	ปีงบประมาณ 25...					ตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs)	เป้าปีงบประมาณ 25...				
		66	67	68	69	70		66	67	68	69	70
SO1 World Class Professional Graduates	QS Employer Reputation Score [พ.ล.ปี 2565 67.8]	71.63	78.80	82.73	86.87	86.87	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ/ ต่างประเทศ	10	10	15	15	20
							ร้อยละ ของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาล ในระดับนานาชาติ (ACEN หรือเทียบเคียง)	85	85	85	100	100
							จำนวนหลักสูตรสาขาวิชาชีวเวช/Dual Program	P	P	1	1	1
							ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	10	15	20	25	30
							ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	80	85	90	95	100
							ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามพลัสพรการ เรียนรู้ (OBE)	4	4	4	4	4
							จำนวนนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Learning Innovation) ไม่นับ สะสม	2	2	2	2	2
							ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	4	4	4	4	4
							จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ	6	6	6	6	6
SO2 Research Wisdom	QS Citation Score [พ.ล.ปี 2565 72.3]	74.31	78.02	81.93	86.02	86.02	จำนวน CMU Frontier Research / Innovation Project	8	10	12	14	14
							จำนวนผลงานตีพิมพ์ ใน SCOPUS (Nursing) / ISI	70	70	75	80	80
	QS H-Index Score [พ.ล.ปี 2565 66.7]	75.30	79.07	83.02	87.17	87.17	จำนวน Citation	1,937	2,518	3,273	4,225	5,532
							H-index	53	61	70	80	80
							Platform COE	1	-	-	-	-
							สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ	2	2	3	3	3
จำนวนบริษัทที่มา spin-off	P	P	1	-	-							

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Obj.-KPIs)	ปีงบประมาณ 25...					ตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs)	เป้าปีงบประมาณ 25...				
		66	67	68	69	70		66	67	68	69	70
SO3 Offering Healthcare Sustainability	จำนวนต้นแบบ บริการสุขภาพที่ สร้างความยั่งยืน ด้านการดูแล สุขภาพ	1	1	1	1	1	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนกับ บริการวิชาการแก่สังคม	1	1	2	2	3
							Platform NSC	1	-	-	-	-
							จำนวนบริการพยาบาลแบบครบวงจรที่สร้างรายได้ (นับสะสม)	1	1	2	2	3
SO4 Unifying Excellence Stakeholders	QS Academic Reputation Score [พ.ล.ปี 2565 68.5]	79.60	83.58	87.76	92.15	92.15	คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อระบบการบริหารจัดการ	3.51	3.75	4.00	4.25	4.25
							ร้อยละนักศึกษาต่างชาติที่สมัครเรียนเพิ่มขึ้น	10	15	20	25	30
							คะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50
							จำนวนเงินบริจาคผ่านระบบ E-Donation (ล้านบาท)	1	1.5	2	2.5	3
							สถาบันการศึกษา/ องค์กรในต่างประเทศที่มีกิจกรรมทางวิชาการและ วิจัยร่วมกับคณะ:	35	40	45	50	55
SO5 Development Oriented for Operational Excellence	TQA / EdPEX [พ.ล.ปี 2565 TQC/EdPEX 350]	TQC+	TQC+	TQA	TQA	TQA	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการคัดสรรที่มีสมรรถนะสูงรองรับกลยุทธ์ เชิงรุกและกลยุทธ์ตามพันธกิจ	10	10	10	10	10
							ร้อยละของบุคลากรที่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดใน TOR	50	50	60	70	80
							ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับความเชี่ยวชาญที่ สูงขึ้นตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	80	80	80	80	80
							ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยที่แสดงถึงความ เชี่ยวชาญ (ตีพิมพ์นานาชาติ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร วิจัย TRL/SLR ระดับ 4 ขึ้นไป นวัตกรรมด้านวิจัยและการเรียนการสอน)	40	45	50	55	60
							คะแนนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	65	70	70	70	75
							อัตราการลาออกของบุคลากร (ร้อยละ)	<3	<3	<3	<3	<3
							ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ LEAN/Agile (จาก โครงการที่เข้าร่วมทั้งหมด)	50	55	60	65	70
							ระดับคะแนนความสุขเฉลี่ย (โดยใช้แบบประเมินHappinometer)	65	70	70	75	75

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Obj.-KPIs)	ปีงบประมาณ 25...					ตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs)	เป้าปีงบประมาณ 25...				
		66	67	68	69	70		66	67	68	69	70
							ผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว	P	P	ทอง แดง	เงิน	ทอง
							จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมจากการจัดการความรู้ (ไม่นับสะสม)	3	3	3	3	3
							ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ BI สนับสนุนการตัดสินใจ	4	4	4.25	4.25	4.25
							ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ในแต่ละปี	20	40	60	80	100

สรุปจำนวนตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Objective KPIs) และจำนวนตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs) ในแผนฯ 13

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (O-KPIs)	ตัววัดผลกลยุทธ์ระดับพันธกิจ (KPIs)				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO1 World Class Professional Graduates	QS Employer Reputation Score	1	9	9	9	9
SO2 Research Wisdom	QS Citation Score QS H-Index Score	2	7	6	6	5
SO3 Offering Healthcare Sustainability	จำนวนต้นแบบบริการสุขภาพที่สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ	1	3	2	2	2
SO4 Unifying Excellence Stakeholders	QS Academic Reputation	1	5	5	5	5
SO5 Development Oriented for Operational Excellence	TQA / EdPEX 650	1	12	12	12	12
	รวม	6	36	34	34	33

แผนพัฒนาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ: 13 พ.ศ.2566-2570

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO1 World Class Professional Graduates พลิตพยาบาลมืออาชีพระดับโลก

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal					
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570	
QS Employer Reputation Score	67.8	71.63	78.80	82.73	86.87	86.87	ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก	FS1 - พัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อสร้างคุณลักษณะที่โดดเด่นของนักศึกษาพยาบาลฯ มข.	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ/ต่างประเทศ	5.1	10	10	15	15	20	
								ร้อยละ ของหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองคุณภาพการศึกษาพยาบาลในระดับนานาชาติ (ACEN หรือเทียบเคียง)	21	85	85	85	100	100		
								จำนวนหลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ/Dual Program	-	P	P	1	1	1		
								ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	-	10	15	20	25	30		
								ร้อยละของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกที่ตีพิมพ์ใน SCOPUS Nursing	-	80	85	90	95	100		
								ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม	FS2 - พัฒนาระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem: DE) เพื่อการศึกษาพยาบาลเชิงนวัตกรรม	ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE)	-	4	4	4	4	4
							ความเป็นผู้นำและความคิดแบบเติบโต	FS3 - พลิกโฉมโมเดลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา Nurse CMU DNA Blueprint	ผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	จำนวนนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Learning Innovation) ไม่นับสะสม	-	2	2	2	2	2
										จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ	4	4	4	4	4	4
									จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ	3	6	6	6	6	6	

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 มข. – Flagship
2566	2567	2568	2569	2570	• นโยบาย
FS1 - พัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อสร้างคุณลักษณะที่โดดเด่นของนักศึกษาพยาบาลฯ มข.					SO4: Education Platform
โครงการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับนานาชาติ (ACEN)	โครงการยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สู่ระดับนานาชาติ				- Multidisciplinary Program for Future Development
โครงการเตรียมพัฒนาหลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ ระดับปริญญาโท	จัดการศึกษา หลักสูตรสหสาขาวิชาชีพ ระดับปริญญาโท				<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรพหุศาสตร์ที่ตอบโจทย์การทำงาน การจัดการศึกษาจากข้อมูลความต้องการของพี่เรียนและผู้ประกอบการ มอบโอกาสที่เท่าเทียม สมัครเรียน มข.ฟรี [Quickwin]
โครงการเตรียมพัฒนา Dual program ระดับปริญญาเอก	จัดการศึกษา Dual program ระดับปริญญาเอก				
โครงการยกระดับผลงานวิทยานิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ					
FS2 - พัฒนาระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem: DE) เพื่อการศึกษาพยาบาลเชิงนวัตกรรม					SO4: Education Platform
โครงการ FON-Edu-SSS outcome monitoring : Clarify of Focus (Digital YLO Logbook, Thesis Monitoring, OBE to FON Learning Analytic System)					- Innovative Learning
โครงการ Agile & Digitalize NLU for booster nursing competencies : expanded opportunities using self-paced learning					<ul style="list-style-type: none"> พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ยกระดับความสามารถขั้นสูงของอาจารย์ พัฒนาทักษะเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill-Upskill)
โครงการ High technology High expectation : Design down & delivery up					
FS3 - พลิกโฉมโมเดลกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา Nurse CMU DNA Blueprint					SO4: Education Platform
โมเดลพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาพยาบาล มข.					- Multidisciplinary Program for Future Development
โมเดลพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและเสริมสร้างประสบการณ์ความเป็นนานาชาติ					<ul style="list-style-type: none"> สร้างนักศึกษาที่มีทักษะตอบโจทย์การทำงานสำหรับศตวรรษที่ 21 (CMU Student DNA Blueprint) พัฒนาเส้นทางอาชีพนักวิจัยและนวัตกรรม
โมเดลพัฒนาคุณลักษณะพยาบาล มข. "LIE model Nurse CMU"					

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO2 Research Wisdom เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal				
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570
QS Citation Score	72.3	74.31	78.02	81.93	86.02	86.02	ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ FS4 - ขับเคลื่อนงานวิจัย/นวัตกรรมศีกยภาพสูง FS5 - ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นวัตกรรมทางสังคม	จำนวน CMU Frontier Research / Innovation Project	-	8	10	12	14	14	
QS H-Index Score	66.7	75.30	79.07	83.02	87.17	87.17		จำนวนผลงานตีพิมพ์ ใน SCOPUS (Nursing) / ISI	30	70	70	75	80	80	
								จำนวน Citation	1670	1937	2518	3273	4225	5532	
								H-Index	43	53	61	70	80	80	
								Platform COE	-	1	-	-	-	-	
สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ ไม่นับสะสม	2	2	2	3	3	3									
จำนวนบริษัทที่มา spin-off	-	P	P	1	-	-									

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์						แผนฯ 13 มข. – Flagship					
2566	2567	2568	2569	2570	นโยบาย						
FS4 - ขับเคลื่อนงานวิจัย/นวัตกรรมศีกยภาพสูง						SO5: Research and Innovation Platform - Open-innovation, Research & IP Utilization, Frontier & Deep tech, Global Partnership ● สร้างกำลังคนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ทางทางการแพทย์และสุขภาพ ● นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่ออนาคต ● พัฒนาเส้นทางอาชีพนักวิจัยและนวัตกรรม ● ระบุหัวข้องานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงของ มข. ● สร้างระบบนิเวศวิจัยและกลุ่มวิจัยที่ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการข้ามศาสตร์					
โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 4-7											
โครงการผลักดันการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ CMU Frontier 8-9											
โครงการผลักดันการเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing											
โครงการผลักดันการเพิ่ม Citation/H-index ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing											
โครงการผลักดันการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและหรือต่างประเทศ											
โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม – การจัดตั้งอาคาร NRIC											
โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมชุมชนวิจัยและนวัตกรรม - การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารและบริการและบริหารวิจัยแบบครบวงจร											
FS5 - ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อขับเคลื่อนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นวัตกรรมทางสังคม						SO5: Research and Innovation Platform - Open-innovation, Research & IP Utilization, Frontier & Deep tech, Global Partnership ● ต่อยอดงานวิจัยสู่ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ● พลวัตทางภูมิปัญญาที่มีมูลค่าสูง ● ระบบการให้คำปรึกษาเพื่อการจัดการ IP					
Reform COE											
โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์											
โครงการพัฒนาระบบธุรกิจจากงานวิจัยด้วยกลไก Start-up/ spin-off											
โครงการผลักดันการไม่ประหย่นจากงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาทางการแพทย์											

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO3 Offering Healthcare Sustainability สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal				
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570
จำนวนต้นแบบการบริการสุขภาพที่สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ	-	1	1	1	1	1	ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ	FS6 – บูรณาการบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่นของคณะ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการแก่สังคม	-	1	1	2	2	3
								FS7 – จัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร	Platform NSC จำนวนบริการพยาบาลแบบครบวงจรที่สร้างรายได้ (นับสะสม)	-	1	-	-	-	-

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 มข. – Flagship	
2566	2567	2568	2569	2570	• นโยบาย	
FS6 - บูรณาการบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่นของคณะ: บูรณาการการจัดการเรียนการสอน / การวิจัย กับโครงการบริการวิชาการของคณะ:					SO2: Medicopolis Platform - Medical & Health Innovation District • Medical & Health Hub ผ่านความร่วมมือไตรภาคี (Triple Helix) [Quickwin] • Medical and Health Hackathon	
FS7 - จัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร						
Re-profile NSC						
โครงการนำร่องศูนย์บริการพยาบาล 3 โครงการ	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร – ออกแบบศูนย์ และขยายบริการ	ดำเนินงานศูนย์บริการพยาบาลแบบครบวงจร		ขยายพื้นที่บริการ		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO4 Unifying Excellence Stakeholders ส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal				
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570
QS Academic Reputation Score	68.5	79.60	83.58	87.76	92.15	92.15	สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ	FS8 - ส่งเสริมการตลาดกลุ่มลูกค้านักศึกษาและบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อระบบการบริหารจัดการ	-	3.51	3.75	4.00	4.25	4.25
									ร้อยละนักศึกษาต่างชาติที่สมัครเรียนเพิ่มขึ้น	35.56	10	15	20	25	30
								FS9 - สร้าง NurseCMU Brand Awareness	คะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร	4.44	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50
									จำนวนเงินบริจาคผ่านระบบ E-Donation	-	1 ลบ.	1.5	2	2.5	3
							FS10 - ผลักดันความร่วมมือนานาชาติด้านวิชาการและวิจัย	สถาบันการศึกษา/องค์กรในต่างประเทศที่มีกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยร่วมกับคณะ	18	35	40	45	50	55	

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์						แผนฯ 13 มข. – Flagship	
2566	2567	2568	2569	2570	นโยบาย		
FS8 - ส่งเสริมการตลาดกลุ่มลูกค้านักศึกษาและบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ						<ul style="list-style-type: none"> CMU Social Engagement Eco-system CMU Social Engagement Platform (พัฒนาระบบ) CMU Social Impact Forum (สร้างช่องทางเผยแพร่) CMU Social Finance Platform (สร้างช่องทางการสื่อสารเครือข่าย) 	
โครงการจัดตั้ง Office of International Student Services (OIS)							
โครงการปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก		โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก					
FS9 - สร้าง NurseCMU Brand Awareness							
โครงการพัฒนาการรับรู้แบรนด์ขององค์กร		โครงการส่งเสริมและพัฒนาการรับรู้แบรนด์ขององค์กร				SO6: Excellence Management Platform	
โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านระบบ E-Donation		โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร					
FS10 - ผลักดันความร่วมมือนานาชาติด้านวิชาการและวิจัย						SO5: Research and Innovation Platform	
โครงการผลักดันกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ							
โครงการเตรียมความพร้อมการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ		โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ 2567					
						<ul style="list-style-type: none"> สานพลังทุกส่วนงานในนาม มข. เพื่อร่วมกันทำงานกับต่างประเทศ สนับสนุนให้ส่วนงานได้ใช้ประโยชน์ MOU ที่ทำไว้กับต่างประเทศ [Quickwin]	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : SO5 Development Oriented for Operational Excellence มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรื่อง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal				
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570
TQC+ / EdPEx 450	TQC	TQC+	TQC+	TQA	TQA	TQA	พัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับสมรรถนะและสร้างความมุ่งมั่นทุ่มเท	FS11 – พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการคัดสรรที่มีสมรรถนะสูงรองรับกลยุทธ์เชิงรุกและกลยุทธ์ตามพันธกิจ	-	10	10	10	10	10
								ร้อยละของบุคลากรที่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดใน TOR	-	50	50	60	70	80	
								ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้นตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	-	80	80	80	80	80	
								ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ (ตีพิมพ์ นานาชาติ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร วิจัย TRL/SLR ระดับ 4 ขึ้นไป นวัตกรรมด้านวิจัย และการเรียนการสอน)	52.04	40	45	50	55	60	
								คะแนนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	65.1	65	70	70	70	75	
								อัตราการลาออกของบุคลากร (ร้อยละ)	4.27	<3	<3	<3	<3	<3	
								FS12 - ยกระดับองค์กรเป็น Agile & Resilient Organization	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ LEAN/Agile (จากโครงการที่เข้าร่วมทั้งหมด)	-	50	55	60	65	70
							FS13 – พัฒนาระบบนิเวศองค์กรเพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับคะแนนความพึงพอใจ (โดยใช้แบบประเมิน Happinometer)	65.1	65	70	70	75	75	
							ผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว	-	P	P	ทองแดง	เงิน	ทอง		

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ผล 2565	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ระดับพันธกิจ / โปรแกรมเรือธง (FS)	ตัววัดผล SMART KPI (KR)	ผล 2565	Goal				
		2566	2567	2568	2569	2570					2566	2567	2568	2569	2570
							บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	FS14 – ยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมจากการจัดการความรู้ (ไม่นับสะสม)	-	3	3	3	3	3
								FS15 – ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบอัจฉริยะ สนับสนุนการตัดสินใจด้านบริหารจัดการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ BI สนับสนุนการตัดสินใจ	-	4	4	4.25	4.25	4.25
									ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ในแต่ละปี	33	20	40	60	80	100

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ไบโแพนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์						BWUฯ 13 มธ. - Flagship	
2566	2567	2568	2569	2570			
FS11 - พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างรายได้เปรียบเชิงกลยุทธ์						SO6: Excellence Management Platform	
ปรับปรุงระบบและกระบวนการรับบุคลากรกลุ่มสมรรถนะสูง						- Innovative Workforce	
ออกแบบ individual TOR กลุ่มบุคลากรสมรรถนะสูง และกลุ่ม Talent						<ul style="list-style-type: none"> สร้างผู้นำระดับสูงให้เป็นพี่แทนของ มธ. ในกิจการต่างประเทศ CMU Social Change Agents (พัฒนาคณ) [Quickwin] 	
ออกแบบ TOR เพื่อสร้างความโดดเด่นทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ						<ul style="list-style-type: none"> มธ. คล่องตัวทุกการบริการ ปรับตัวได้ดีกับทุกสิ่ง 	
ออกแบบ TOR เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรอัจฉริยะ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน						<ul style="list-style-type: none"> คน มธ. จิตใจดี และมีความสุขในการทำงาน [Quickwin] คน มธ. สุขภาพเป็นเลิศ คน มธ. ก้าวหน้าดี ขึ้นคง 	
ยกระดับ IDP เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร (IDP ครอบคลุม Workforce Growth and Mindset Program สำหรับบุคลากรทุกกลุ่มและทุกระดับ)						FON IDP สนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร	
ออกแบบ FON workforce engagement (quality of work life, happy & healthy workforce)						FON workforce engagement model	
FS12 - ยกระดับองค์กรเป็น Agile & Resilient Organization						SO6: Excellence Management Platform	
Review & Re-profile สำนักงานคณะ:						- Agile & Resilient Organization	
โครงการจัดตั้ง Agile Team เร่งสปีดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์						<ul style="list-style-type: none"> ดีเยี่ยมอยู่แล้ว 	
โครงการ Practical LEAN เพื่อลดกระบวนการที่ไม่สร้างคุณค่า						<ul style="list-style-type: none"> มธ. คล่องตัวทุกการบริการ ปรับตัวได้ดีกับทุกสิ่ง 	

โปรแกรมเรือธง (Flagship Program : FS) และโครงการที่สำคัญ (Key Project) ในแผนฯ 13 คณะพยาบาลศาสตร์					แผนฯ 13 มข. - Flagship
2566	2567	2568	2569	2570	
FS13 - พัฒนาระบบนิเวศองค์กรเพื่อความสมดุลแห่งชีวิต					<ul style="list-style-type: none"> • คน มข. จัดใจดี และมีความสุขในการทำงาน [Quickwin]
โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Heart"	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Team"	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Social"	โครงการพัฒนาองค์กรสู่การสร้างสมดุลแห่งชีวิต "Healthy Spiritual"		
FS14 - ยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้					
โครงการบูรณาการการจัดการความรู้กับกระบวนการปฏิบัติงาน					
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ : ความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก					SO6: Excellence Management Platform - Innovative Workforce
โครงการยกระดับรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร					
โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันสนับสนุนการจัดการความรู้ (KM Digital Platform)					
FS15 - ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจด้านบริหารจัดการ					
โครงการ Optimized Work Process using Digital Technology					SO6: Excellence Management Platform - Intelligent Organization <ul style="list-style-type: none"> • เบ็ดเสร็จ แรงทะลุขีดจำกัด • ทุกระบบ มข. ด้วย App เดียว • มข. เมืองแห่ง IoT Platform
โครงการพัฒนาระบบ BI สนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจในทุกกระบวนการ					

92 นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในระยะ: 4 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ภายใต้วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยชั้นนำ ที่รับพิชชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยนวัตกรรม” สอดคล้องกับแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาทั่วโลก แนวทางพัฒนาประเทศ และแนวทางของการดำเนินงานทั้ง 6 ด้าน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ด้านนวัตกรรมชีวภาพ ด้านการแพทย์ ด้านลัทธิสร้างสรรค์ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ด้านการจัดการองค์กร รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

	นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	Quick Win	นวัตกรรมชีวภาพ	การแพทย์	ลัทธิสร้างสรรค์	การศึกษา	การวิจัยและนวัตกรรม	การจัดการองค์กร	SDGs
1	สร้างต้นแบบ BCG ที่เป็นรูปธรรมของประเทศ		X				X		2,3,8,9
2	เกษตรอัจฉริยะอย่างยั่งยืน		X						2,3,8,9
3	เกษตร Inno รักโลก		X				X		2,3,8,9
4	ของกิน และความงามแห่งโลกอนาคต		X				X		2,3,8,9,12
5	i Extract นวัตกรรมสู่ทางรวย		X				X		2,3,8,9,12
6	บรรจุภัณฑ์ มข. เพื่อชาวโลก		X				X		3,8,9,12
7	นวัตกรรมชีวภาพฟู้ดหิ้งอวกาศ		X				X		3,4
8	โองเฮียนยาเมืองสู่สากล		X	X	X	X	X		2,3,8,12
9	มข. มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน		X				X		13
10	เพิ่มจำนวนทวิคูณของบุคลากรด้าน Carbon Emission		X						13
11	ชาว มข. ตระหนักฐิรื่องคาร์บอน		X			X			13
12	ศูนย์กลางพิทอบรมด้านการจัดการคาร์บอนระดับประเทศ		X			X			13
13	พลักดันนวัตกรรมเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ		X			X	X		9,13
14	พลักดันวิถีชีวิตชาว มข. แบบคาร์บอนต่ำ		X						11,13
15	จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านยานยนต์ไฟฟ้า		X			X			7,13
16	พลักงานความร้อนจากแสงอาทิตย์		X			X			7,13
17	ระบบขนส่งอัจฉริยะส่วนกลาง		X					X	7,9,13
18	โคมไฟถนนแสงอาทิตย์		X			X		X	7,13
19	จัดตารางการเรียนการสอนแบบคาร์บอนต่ำ		X			X		X	7,13
20	เพิ่มจำนวนอาคารอัจฉริยะ		X					X	7,13
21	เพิ่มสัดส่วนจักรยานยนต์ / จักรยานไฟฟ้า		X					X	7,13
22	ถนนพลาสติกรีไซเคิล		X				X	X	9,12,13
23	CMU Open Data		X					X	11,12,13,17
24	เน็ตเร็ว แร่งทะลุขีดจำกัด		X					X	11,12,13,17
25	ทุกบริการ มข. ด้วย App เดียว		X					X	11,12,13,17

	นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	Quick Win	นวัตกรรม เชิงภาพ	การแพทย์	ล้านนา สร้างสรรค์	การศึกษา	การวิจัยและ นวัตกรรม	การจัดการ องค์กร	SDGs
26	Smart VOC		X					X	11,12,13,17
27	CMU Blockchain Infrastructure		X					X	
28	Digital ID - eKYC		X					X	11,12,13,17
29	มข. เมืองแห่ง IoT Platform		X			X		X	11,12,13,17
30	iCare CMU			X		X		X	3
31	ฮับ อักสุขภาพ			X		X	X		3
32	สร้างกำลังคนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ทางด้านการแพทย์และสุขภาพ			X			X		3,4
33	นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่ออนาคต			X		X	X		3,9
34	Medical and Health Hackathon			X		X	X		3,9
35	ต่อยอดงานวิจัยสู่ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ			X		X	X		3,9
36	Medical & Health Hub ผ่านความร่วมมือไตรภาคี (Triple Helix)	Quick Win		X		X			3
37	เปิดพื้นที่เครือข่ายศูนย์ล้านนาสร้างสรรค์ทั่ว มข.				X	X			11
38	เชื่อมตลาดแนวสร้างสรรค์ เปิดช่องสินค้าสร้างสรรค์โดย ชาว มข.				X		X		11
39	บวร เชื่อมหมู่บ้านสร้างสรรค์ภาคเหนือ				X				11
40	บวร เชื่อมวัด ศูนย์กลางล้านนาสร้างสรรค์ ภาคเหนือ				X				11
41	บวร เชื่อมโรงเรียนสร้างสรรค์ ภาคเหนือ				X	X			11
42	เปิดจักรวาลล้านนาสร้างสรรค์ไม่รู้จักจบ				X		X		11
43	เวทีสร้างสรรค์ ประชันไอเดียใหม่ที่ไร้ใจและน่าลอง				X	X	X		9
44	Bootcamp บั้น ครีเอทีฟบูรู ขับเคลื่อนล้านนาสร้างสรรค์				X	X	X	X	9
45	พลผลิตทางภูมิปัญญาที่มีมูลค่าสูง				X	X	X		9
46	CL Creative Enterprise				X	X	X		9
47	CL Creative Soft Power				X				9
48	หลักสูตรพหุศาสตร์ที่ตอบโจทย์การทำงาน					X			4
49	พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ยกระดับความสามารถขั้นสูงของอาจารย์					X			4
50	สร้างโอกาสในการเรียนรู้ที่เท่าเทียมสำหรับทุกคน					X			4
51	การจัดการศึกษาจากข้อมูลความต้องการของผู้เรียนและผู้ประกอบการ					X			4
52	เพิ่มจำนวนหลักสูตรสหกิจศึกษา					X			4
53	มอบโอกาสที่เท่าเทียม สมัครเรียน มข.ฟรี	Quick Win				X			4
54	สร้างนักศึกษาที่มีทักษะตอบโจทย์การทำงานสำหรับศตวรรษที่ 21 (CMU Student DNA Blueprint)					X			
55	เงินหายเงินหมดไม่อดข้าว (Token to care)	Quick Win				X			2

	นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	Quick Win	นวัตกรรม เชิงภาพ	การแพทย์	ล้านนา สร้างสรรค์	การศึกษา	การวิจัยและ นวัตกรรม	การจัดการ องค์กร	SDGs
56	ดีด้วยอุ้งมือ							X	3
57	ร้อนเงินไม่ต้องร้อนใจ					X			3
58	สานฝันสู่การเรียนรู้					X			4,7
59	การเรียนรู้ตามอัธยาศัย					X			4
60	เปิดโอกาสให้มีการเสริมกระบวนการฝึกงานในทุกหลักสูตร					X			4
61	พัฒนาทักษะเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill-Upskill)					X			4
62	พัฒนาเส้นทางอาชีพนักวิจัยและนวัตกรรม					X	X		4
63	ระบุหัวข้องานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อสังคมของ มช.						X		1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17
64	สร้างระบบนิเวศวิจัยและกลุ่มวิจัยที่ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการข้ามศาสตร์						X		1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17
65	สร้างระบบการสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมจากต้นน้ำถึงปลายน้ำเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมและอุตสาหกรรม						X		1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17
66	มุ่งเป้างานวิจัยขั้นแนวหน้า เทคโนโลยีเชิงลึก และยกระดับโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัยเพื่ออนาคต						X		1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17
67	การแปลงงานวิจัยสู่เทคโนโลยี - RT2	Quick Win					X		
68	ระบบการให้ค่าปรึกษาเพื่อจัดการ IP						X		9
69	One Price Single Payment						X		9
70	ระบบพัฒนานวัตกรรมรุ่นใหม่						X		9
71	นวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เพื่อชุมชนท้องถิ่น						X		8,9,11
72	ขยายศักยภาพของร้านค้าอย่างแก้วโกลด์ (AKH) และบริษัทในเครือ						X	X	9,17
73	สร้างผู้นำระดับสูงให้เป็นพี่แทนของ มช. ในกิจการต่างประเทศ						X	X	
74	สานพลังทุกส่วนงานในนาม มช. เพื่อร่วมกันทำงานกับต่างประเทศ						X	X	17
75	สนับสนุนให้ส่วนงานได้ใช้ประโยชน์ MOU ที่ทำไว้กับต่างประเทศ	Quick Win				X	X	X	4,17
76	การพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับคู่ความร่วมมือด้านการวิจัยระดับโลกทั้งภาครัฐและเอกชน					X	X	X	1,2,3,4,5,7,9,11,13,17
77	CMU Social Engagement Eco-system						X	X	8,9,17
78	CMU Social Change Agents (พัฒนาคน)	Quick Win				X		X	1,17
79	CMU Social Value Accelerator (พัฒนาโครงการ)						X		1,17
80	CMU Social Innovation (พัฒนาธุรกิจเพื่อสังคม)					X	X	X	1,2,9,12
81	CMU Social Engagement Platform (พัฒนาระบบ)				X	X	X	X	1,9
82	CMU Social Impact Forum (สร้างช่องทางเผยแพร่)					X	X		
83	CMU Social Finance Platform (สร้างช่องทางทางการเงินสินเชื่อ ง่ายขึ้น)						X		1,17
84	CMU Local Economy for Poverty RXction (สร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจฐานราก)						X		1,8

	นโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	Quick Win	นวัตกรรม เชิงภาพ	การแพทย์	ลัทธิ สร้างสรรค์	การศึกษา	การวิจัยและ นวัตกรรม	การจัดการ องค์กร	SDGs
85	มข. คล่องตัวทุกการบริการ ปรับตัวได้ดีกับทุกสิ่ง							X	8
86	คน มข. จัดใจดี และมีความสุขในการทำงาน	Quick Win						X	3
87	คน มข. สุขภาพเป็นเลิศ							X	3
88	คน มข. ก้าวหน้าดี มีมั่นคง							X	4,8
89	Smart and Trust Dormitory							X	3,9
90	พัฒนาบริการห้องสมุดให้สามารถเข้าถึงด้วยระบบดิจิทัลอย่างไร้ขีดจำกัด							X	4
91	ห้องสมุดสีเขียว							X	13
92	เพิ่มจุดจอดรถไฟฟ้า 36 สถานี ครอบคลุม 3 แคมปัส	Quick Win	X					X	7,9,13,15